



CSA Regioni Autonomie Locali

Aderente CISAL
SEGRETERIA NAZIONALE

Via Goito, 17 – 00185- Roma

Tel 06.490036

P.e.: coordinamento.csa@csaral.it – Pec: nazionale@pec.csaral.it

<http://www.csaral.it>

Prot. n. 306/SG/CSA

Del 23 febbraio 2026

COMUNICATO

FIRMATO IL CCNL FUNZIONI LOCALI 2022/24

Questa mattina è stato stipulato definitivamente presso l'ARAN il CCNL Funzioni Locali 2022/24, da CSA, CISL FP e UIL FP, mentre la CIGL FP, pur presente al tavolo, non lo ha sottoscritto, per le ragioni già evidenziate all'atto della preintesa (3 novembre 2025).

Per il trattamento economico, legato alla parte stipendiale, la decorrenza a regime sarà dal 1° gennaio 2024, come da tabella sottostante.

Si rammenta altresì che dal 1° gennaio 2026 l'incremento stipendiale ingloberà il 30% dell'Indennità di Comparto, che ridefinisce i trattamenti stipendiali.

Tabella A

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Area	Incremento dal 1.1.2024	Conglobamento indennità di comparto	Incremento complessivo dalla decorrenza del conglobamento
	(1)	(2)	(3)
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	144,11	14,37	158,48
ISTRUTTORI	132,81	12,68	145,49
OPERATORI ESPERTI	118,17	10,89	129,06
OPERATORI	113,51	8,97	122,48

Per la parte giuridica, il CCNL dovrà essere applicato entro 30 giorni dalla data odierna. Successivamente a tale data i soggetti sindacali legittimati alla partecipazione sindacale (informazione – confronto – contrattazione) saranno unicamente i firmatari del presente CCNL.

In considerazione delle numerose novità intervenute – per altro già comunicate alle Strutture territoriali – vi invitiamo a una rilettura del testo che si allega alla presente nota e di segnalarci eventuali difficoltà interpretative.

Con comunicazione a parte vi invieremo la tabella degli arretrati da corrispondere.

“Come ribadito al tavolo negoziale di stamani – afferma il Segretario Generale Francesco Garofalo – il CSA, nel rispetto del mandato avuto dal Consiglio Nazionale continuerà a perseguire la strada di portare a termine i due prossimi contratti (2025/27 – 2028/30), che già dispongono delle risorse stanziare dal governo, entro le rispettive scadenze naturali. Nella prossima tornata, puntiamo ad ottenere delle innovazioni normative che dovranno innanzitutto recuperare tutto ciò che non si è riusciti ad inserire nel contratto 2022/24. Tali proposte faranno parte della nostra piattaforma, che chiama in causa in primo luogo i Dipartimenti CSA, e che dovrà coinvolgere anche tutte le Strutture sindacali ed altresì i singoli lavoratori, come è nella nostra tradizione. Gli obiettivi principali sono: revisionare l’ordinamento professionale, con la creazione dell’Area delle Elevate Qualificazioni staccata da quella dei Funzionari; prevedere significativi miglioramenti per i settori educativo/scolastico, polizia locale, tecnico/amministrativo, ecc.; innalzare al 100% l’inglobamento dell’Indennità di comparto nel tabellare; ampliare e rafforzare il welfare aziendale; estendere le materie di confronto sindacale.

Inoltre, punteremo al consolidamento delle misure straordinarie previste dal Decreto PA e dalla Legge di Bilancio, primo fra tutti il fondo da 50+50 milioni per l'aumento del trattamento accessorio del personale non dirigente dei comuni, di cui siamo stati promotori presso le istituzioni, come da documentazione già inviata.

Questo è l’impegno che mi sono assunto, per ridurre ulteriormente il gap che divide il personale delle Funzioni Locali da quelli delle altre amministrazioni pubbliche, e per rendere il nostro comparto più attrattivo e al passo coi tempi.”

Il Segretario Generale
Francesco GAROFALO

