

ACCORDO anno 2022 relativo all'attribuzione di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2016-2018)

- 1) Ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL Funzioni Locali è prevista un'indennità di importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti o incarichi particolari che comportano specifiche responsabilità di tipo gestionale, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa.
- 2) Ai fini del riconoscimento si configurano le eventuali posizioni caratterizzate da particolari responsabilità. Si tiene conto del ruolo svolto nell'ambito di procedimenti che necessitano di un particolare supporto nell'ambito delle diverse fasi endo-procedimentali delle istruttorie e per le attività di competenza dirigenziale e, comunque, aggiuntive rispetto alle ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruoli e mansioni che saranno appositamente e formalmente individuate dai competenti Dirigenti di Area, sentito il Direttore Generale, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione e l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.
- 3) L'attribuzione delle specifiche responsabilità è preceduta da una riunione tecnico-operativa tra i dirigenti e il Direttore Generale con lo scopo, fermi restando i criteri di attribuzione individuati nel presente documento, di fornire la più ampia garanzia della uniforme applicazione degli stessi ai dipendenti.
- 4) L'indennità di specifiche responsabilità viene computata nei limiti e con le modalità contrattate in sede di politiche retributive del personale.
- 5) I residui eventuali generatisi in seguito all'applicazione delle disposizioni di cui al presente articolo, sono portati in aumento alla quota destinata nel Fondo Risorse Decentrate alla Performance.
- 6) L'atto annuale di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità aggiuntiva deve essere autorizzato dal Dirigente di Area con proprio provvedimento e deve essere adeguatamente motivato.
- 7) Per l'affidamento degli incarichi di specifica responsabilità è prevista l'informativa preventiva alle OO.SS. e alla RSU;

- 8) L'incarico di Specifica Responsabilità prevede una verifica semestrale dei risultati raggiunti da attuarsi attraverso la redazione di una relazione da inviare al dirigente di riferimento che descriva le attività svolte a fronte dello specifico incarico assegnato e le eventuali criticità emerse. La verifica sarà oggetto di informativa alle OO.SS. e alla RSU.
- 9) I compiti da assegnare devono trovare caratterizzazione in significativi differenziali di attività e di responsabilità rispetto ai compiti ordinariamente propri della categoria.
- 10) L'indennità sarà corrisposta in misura frazionata semestralmente.
- 11) Gli incarichi possono essere revocati con provvedimento motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di gravi inadempienze da parte dei dirigenti che li hanno attribuiti.
- 12) Ciascun Dirigente verifica al termine di ogni anno, le nuove o medesime condizioni che determinano l'attribuzione della specifica responsabilità.
- 13) Gli incarichi sono conferiti sulla base del seguente criterio generale e delle pertinenti specifiche declinazioni:

L'indennità è attribuita in generale al personale che supporta il responsabile di una struttura organizzativa complessa ove necessari, per le attività svolte nell'unità operativa stessa, un livello superiore di integrazione e collaborazione e ove sia richiesto lo svolgimento di funzioni e attività di maggiore specializzazione e responsabilità

Responsabilità di procedimenti implicanti:

- Funzioni di elevata complessità e non facenti parte di ordinarie attività ripetitive;
- Specializzazione in attività e concorso decisionale
- Elevato livello di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni e/o provvedimenti assunti dall'Ente
- frequenti rapporti e confronti con Enti, Istituzioni e Organi esterni all'Ente medesimo
- Elevato livello di conoscenza e approfondimento delle tematiche trattate e/o delle norme che disciplinano i diversi settori di intervento.

fino a €. 3.000,00

Responsabilità di procedimenti implicanti:

- Coordinamento del personale all'interno di una unità operativa o altra struttura organizzativa anche in assenza del Responsabile della Posizione
- Elevato livello di autonomia operativa
- Elevata specializzazione in settori specifici
- Relazioni esterne con Enti, Istituzioni, Organi e Soggetti professionali, utili alla definizione dell'attività

fino a € 2.500,00

Responsabilità di procedimenti implicanti:

- Funzione complesse non ripetitive
- Elevato livello di autonomia operativa
- Relazioni esterne con Enti, Istituzioni, Organi, e Soggetti professionali utili alla definizione dell'attività

fino a 1.500,00

Firmato digitalmente da

PATRIZIA BERGO

CN = BERGO PATRIZIA
O = ARSIAL
C = IT

Firmato digitalmente da

Fabio Genchi

O = ARSIAL AG, REG. SVIL. INNOV. AGR. LAZIO
T = DIRETTORE GENERALE
C = IT

La RSA del CSA