



CSA Regioni Autonomie Locali

**Coordinamento aziendale ente
regione Lazio**

Via R. R. Garibaldi, 7 – 00147 Roma

Tel./ fax 06.51601827-3913316387

posta elettronica: dcoraci@qua-dir.it

pec: csaenterregionelazio@pec.it

**Protocollo n. 3/2022
Roma lì 29 novembre 2022**

- Al Assessore Lavoro e nuovi diritti,
Formazione, Scuola, Politiche per la
ricostruzione, Personale
- Al Direttore Generale
- Al Direttore Regionale Affari Istituzionali e
Personale

Oggetto: Richiesta verifica fondo 2021 in merito ai risparmi da straordinario 2020.

Il C.S.A. Regioni ed Autonomie Locali con la presente, segnala che nella provvisoria costituzione del fondo 2021, in particolare, nel secondo aggiornamento, approvato con la determinazione n. G15182 del dicembre 2021, i risparmi da straordinario riferiti all'anno precedente sono ZERO, come ZERO sono quelli riferiti ai buoni pasto.

Tale dato però, nella più totale buona fede, appare quantomeno anomalo se non assurdo ed illogico, tenuto conto che nel 2020 la stragrande maggioranza del personale è stata posta in lavoro agile, a causa del lockdown, ed ha quindi indubbiamente fruito di un numero assai inferiore di buoni pasto e svolto un numero notevolmente esiguo di ore di lavoro straordinario.

Si sottolinea che i risparmi da straordinario, in realtà, erano anche stati quantificati dalla direzione Affari istituzionali e personale: sia nella provvisoria costituzione del maggio 2021 (approvata con determinazione dirigenziale n. G06256 del 25 maggio 2021), sia nel primo dei due aggiornamenti a noi noti (approvato con determinazione n. G06333 del 27 maggio 2021), infatti, i risparmi derivanti dall'applicazione del C.C.N.L. di riferimento, erano stati calcolati in 639.187,18 €, come si evince dall'immagine di seguito riportata, estratta dalla citata det. n. G06333/2021:

Art. 67 comma 3 lett. e)	Risorse derivanti da risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	639.187,18
--------------------------	---	------------

Nel secondo aggiornamento del fondo, invece, l'importo in questione è stato omissso (in attesa della necessaria certificazione) e mai più riportato...

Art. 67 comma 3 lett. e)	Risorse derivanti da risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario (art. 14 CCNL 1.4.1999)	-
--------------------------	---	---



CSA Regioni Autonomie Locali

**Coordinamento aziendale ente
regione Lazio**

Via R. R. Garibaldi, 7 – 00147 Roma

Tel./ fax 06.51601827-3913316387

posta elettronica: dcoraci@qua-dir.it

pec: csaenteregionelazio@pec.it

... sebbene, nella stessa Determinazione n. G15182 del dicembre 2021 l'Amministrazione abbia dato evidenza del fatto che nell'accordo di contrattazione decentrata integrativa sottoscritto in data 26 maggio 2021, si fosse impegnata a quantificare le risorse variabili una tantum derivanti dai risparmi da straordinario e buoni pasto conseguiti nel corso dell'anno 2020 per destinarle - previa certificazione - al finanziamento di progetti di rilevanza strategica, d'innovazione dei processi e di miglioramento dell'organizzazione in favore del personale del comparto; tant'è, che nel prosieguo nella medesima determinazione è possibile leggere:

“... di aggiornare provvisoriamente il Fondo 2021 per incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ... nell'ammontare complessivo determinato di €. 41.022.131,60 ... importo cui si aggiungono le risorse variabili non soggette a limite che, nelle more della certificazione dei risparmi conseguiti in attuazione dell'art 16 c. 4 e 5 del DL 98/2011, nonché dei risparmi per straordinari e buoni pasto come consentito dalla legge di bilancio 2021, sono quantificate in € 2.785.132,21 ...”.

È evidente che l'importo del fondo dovesse essere quindi integrato con ***i risparmi conseguiti in attuazione dell'art 16 c. 4 e 5 del D.L. 98/2011, nonché con quelli relativi a straordinari e buoni pasto***, cosa che però non risulta sia stata fatta.

Tra l'altro, a seguito dell'aggiornamento del fondo di dicembre 2021, è stato sottoscritto un ulteriore accordo di contrattazione (a gennaio 2022) in cui sono stati ribaditi i concetti espressi nel già menzionato accordo di maggio 2021: ossia l'intento condiviso da tutte le parti, di quantificare i risparmi da straordinari, che una volta certificati avrebbero dovuto essere totalmente riversati sul fondo per integrare il salario accessorio del personale.

Giova ricordare che l'inserimento nel Fondo per il salario accessorio del personale dei risparmi da straordinario dell'anno precedente è un obbligo contrattuale. L'Amministrazione potrebbe quindi decidere forse di sconfessare il contenuto degli accordi e non “restituire”, neanche in minima parte, al personale i risparmi relativi ai buoni pasto non erogati nel periodo di lockdown (anno 2020), perché il comma 870 (art. unico) della legge 178/2020 ha stabilito che questa fosse una possibilità, non un obbligo.

Ma altrettanto non può dirsi, invece, per i risparmi da straordinario, perché il C.C.N.L. del comparto prevede per questi che la differenza tra l'importo del relativo fondo storico e quanto effettivamente speso debba andare ad alimentare il fondo per il salario accessorio dell'anno successivo.

Sebbene nessun'altra organizzazione sindacale abbia segnalato questa grave anomalia che arreca un danno a tutti i dipendenti, il C.S.A. chiede con forza che i risparmi da straordinario siano correttamente quantificati e rimessi sul fondo del personale a valere dal primo fondo utile.

Tutto ciò premesso, si chiede di:

- evidenziare con quale atto l'amministrazione abbia provveduto ad approvare il fondo definitivo 2021;
- quantificare le economie da buoni pasto 2020 (si ricorda che tale dato è agevolmente calcolabile, secondo quanto disposto dalla circolare MEF 11/2021, come differenza tra



CSA Regioni Autonomie Locali

Coordinamento aziendale ente regione Lazio

Via R. R. Garibaldi, 7 – 00147 Roma

Tel./fax 06.51601827-3913316387

posta elettronica: dcoraci@qua-dir.it

pec: csaenterregionelazio@pec.it

stanziato e speso) e di specificare se l'Amministrazione intenda tener fede agli accordi sottoscritti e "restituire" parte del relativo importo al proprio personale;

- definire l'ammontare dei risparmi relativi agli straordinari 2020 e inserirlo nella parte variabile non soggetta al tetto del fondo;
- aggiornare la sezione amministrazione trasparente inserendo accordi e contratti rispetto ai quali è previsto l'obbligo di pubblicazione.

R.S.A. Ente Regione Lazio

(Domenico Coraci)